

## PERANCANGAN DAN PEMBUATAN SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN KARYAWAN PADA LA BEAUTE SKINCARE MEDAN

**Rivon Fotriyodi**

Pemrograman Web. Universitas Audi Indonesia

Email korespondensi: [\\*rivonfotriyodi@gmail.com](mailto:*rivonfotriyodi@gmail.com)

**Abstract.** *La Beaute Skincare is a private company that operates in the beauty services sector with a payroll system that is not yet effective because salary and commission calculation errors often occur because the salary calculation process is still manual using a calculator. There is a delay in paying employee salaries due to the long time required to calculate employee commissions. There is no proper recording of employee loans because loan data is only recorded in a memo so it is often forgotten when calculating employee salaries. It is difficult to find documents related to payroll because they are still mixed with other documents. This research was conducted with a direct survey at La Beaute Kincare using library methods, observation, interviews and document analysis. The database was created using MYSQL and Microsoft Visual Studio 2008 as the programming language. Thus, the final result to be achieved with this employee payroll information system is that it can make it easier to resolve problems in current business processes and help La Beatu Skincare to produce reports that are more accurate and relevant in decision making.*

**Keywords:** *Information Systems, Payroll, Employees, La Beaute Skincare , Object Oriented*

**Abstrak.** La Beaute Skincare merupakan salah perusahaan swasta yang bergerak dalam bidang jasa kecantikan dengan sistem penggajian yang belum efektif karena masih sering terjadi kesalahan perhitungan gaji dan komisi yang dikarenakan proses perhitungan gaji masih manual dengan menggunakan kalkulator. Terjadinya keterlambatan pembayaran gaji karyawan yang dikarenakan lamanya waktu yang dibutuhkan dalam menghitung komisi karyawan. Belum adanya pencatatan tentang pinjaman karyawan yang baik karena data pinjaman hanya dicatat pada sebuah memo sehingga sering terlupakan pada saat perhitungan gaji karyawan. Sulitnya pencarian dokumen-dokumen yang terkait dengan penggajian karena masih tercampur dengan dokumen lainnya. Penelitian ini dilakukan dengan survei langsung di La Beaute Kincare menggunakan teknik metode pustaka, observasi, interview dan analisa dokumen. Database dibuat menggunakan MYSQL dan Microsoft Visual Studio 2008 sebagai bahasa pemrogramannya. Dengan demikian, maka hasil akhir yang ingin dicapai dengan adanya sistem informasi penggajian karyawan ini adalah dapat mempermudah dalam menyelesaikan masalah yang ada di proses bisnis berjalan dan membantu La Beatu Skincare agar dapat menghasilkan laporan yang lebih akurat dan relevan dalam pengambilan keputusan.

**Kata Kunci:** Sistem Informasi, Penggajian, Karyawan, La Beaute Skincare , Berorientasi Objek.

### LATAR BELAKANG

Saat ini perkembangan dan kemajuan teknologi informasi yang berbasis IT telah berkembang pesat. Sistem informasi di berbagai bidang merupakan keharusan bagi suatu instansi untuk memanfaatkan informasi sebagai basis administrasi dan pengolahan data. Sistem informasi yang baik diharapkan mampu memecahkan masalah dengan lebih cepat, akurat, efektif, dan efisien dalam melaksanakan segala aktifitas operasional. Perusahaan dituntut untuk memiliki manajemen penggajian yang baik, efisien dan data yang akurat. Manajemen penggajian suatu perusahaan rentan terhadap masalah seperti kesalahan

---

Received 07 Febuary, 2023; Revised 10 March 2023; Published 31 March 2023

\*Rivon Fotriyodi, [\\*rivonfotriyodi@gmail.com](mailto:*rivonfotriyodi@gmail.com)

perhitungan. Maka dari itu, adanya sebuah sistem informasi yang mampu melakukan perhitungan gaji dengan lebih akurat dan cepat waktu sangat dibutuhkan dalam suatu instansi.

Sistem penggajian karyawan merupakan salah satu kegiatan pada perusahaan dalam melakukan pendataan gaji karyawan. Sejalan dengan perkembangan teknologi maka sangat diperlukan suatu alat bantu yang memiliki kemampuan, kemudahan, kecepatan, dan ketepatan serta memiliki kapasitas yang banyak dalam hal penyimpanan data. Kebutuhan pengolahan data yang cepat dan akurat sangat diperlukan oleh La Beaute Skincare , namun sistem penggajian yang telah berjalan pada La Beaute Skincare saat ini masih menggunakan Ms.Excel dan Ms.Office sebagai alat bantu dalam proses penggajian karyawannya dan proses perhitungan gaji masih manual menggunakan kalkulator. Sehingga proses tersebut masih menjadi suatu kelemahan bagi perusahaan dalam pembuatan laporan yang berkaitan dengan gaji-gaji karyawan.

Berdasarkan hasil analisa observasi dan wawancara, maka ditemukan bahwa masalah pada La Beaute Skincare adalah sebagai berikut:

1. Terjadi kesalahan perhitungan gaji dan komisi yang dikarenakan proses perhitungan gaji masih manual dengan menggunakan kalkulator.
2. Terjadinya keterlambatan pembayaran gaji karyawan yang dikarenakan lamanya waktu yang dibutuhkan dalam menghitung komisi karyawan.
3. Belum adanya pencatatan tentang pinjaman karyawan yang baik karena data pinjaman hanya dicatat pada sebuah memo sehingga sering terlupakan pada saat perhitungan gaji karyawan.
4. Sulitnya pencarian dokumen-dokumen yang terkait dengan penggajian karena masih tercampur dengan dokumen lainnya.

Adapun tujuan dari penulisan ini adalah untuk membangun dan mengembangkan suatu sistem penggajian karyawan dengan baik, serta membantu perusahaan dalam menyajikan suatu informasi yang cepat dan efisien, khususnya pada proses penggajian karyawan.

Berdasarkan hasil analisa masalah diatas, maka solusi penyelesaiannya adalah :

1. Adanya sistem yang mempunyai fitur untuk menghitung gaji karyawan secara otomatis sehingga proses perhitungan dapat berjalan dengan cepat dan benar.
2. Adanya fitur yang dapat menghitung komisi yang akan diterima karyawan dengan cepat dan akurat.
3. Adanya modul entri data pinjaman yang terintegrasi dengan pencetakan slip gaji sehingga dapat menyimpan data pinjaman karyawan dengan lebih baik.
4. Dibuatkannya database untuk dokumen penggajian sehingga memudahkan pencarian dan penyimpanan data-data penggajian.

## **METODE PENELITIAN**

Metode penelitian yang digunakan penulis dalam penelitian ini adalah metode penelitian tindakan yaitu penelitian yang bertujuan untuk mengembangkan sistem informasi baru, guna mengikuti kemajuan zaman, agar sistem on-line perancangan dan pembuatan sistem informasi penggajian karyawan pada La Beaute Skincare Medan menjadi lebih maksimal dan lebih efisien.

## **HASIL DAN PEMBAHASAN**

“Sistem informasi merupakan total semua komponen yang mencakup dan memiliki kaitan dengan sistem termasuk hardware, software, organisasi dan data “ menurut Isa (2012). Suatu sistem dapat terdiri dari sistem-sistem bagian (subsystem). Sistem-sistem bagian ini saling berinteraksi dan saling berhubungan membentuk suatu kesatuan sehingga tujuan atau sasaran sistem tersebut dapat tercapai.

Konsep Dasar Berorientasi Objek (Object Oriented) Berorientasi obyek adalah: “Suatu strategi pembangunan perangkat lunak yang mengorganisasikan perangkat lunak sebagai kumpulan obyek yang berisi data dan operasi yang diberlakukan kepadanya.” Menurut Dwi (2010)

Pengertian Class Diagram “class diagram adalah class yang menggambarkan keadaan (atribut/property) suatu sistem, sekaligus menawarkan pelayanan untuk memanipulasi keadaan tersebut (metode/fungsi).” Menurut Murad (2010)

Definisi Gaji “Gaji merupakan salah satu unsur yang penting yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan, sebab gaji adalah alat untuk memenuhi berbagai

kebutuhan karyawan, sehingga dengan gaji yang diberikan karyawan akan termotivasi untuk bekerja lebih giat.”menurut Triyani (2013)

Proses Absensi Karyawan Karyawan salon melakukan absensi harian menggunakan Kartu Absensi. Setiap akhir bulan Manajer Salon akan merekap Absensi Karyawan berdasarkan Kartu Absensi. Nantinya dari absensi karyawan akan diketahui berapa jumlah uang makan yang didapat karyawan dan uang lembur jika Karyawan pernah melakukan kerja lembur

Proses Perhitungan Komisi Karyawan Setiap harinya Kasir akan menyerahkan Laporan Pendapatan kepada Manajer Salon untuk dihitung berapa komisi kerja yang diterima setiap Karyawan berdasarkan service atau pelayanan yang dilakukan Karyawan. Dan jika karyawan melakukan penjualan produk maka akan dihitung komisi produk berdasarkan penjualan produk yang dilakukan karyawan.

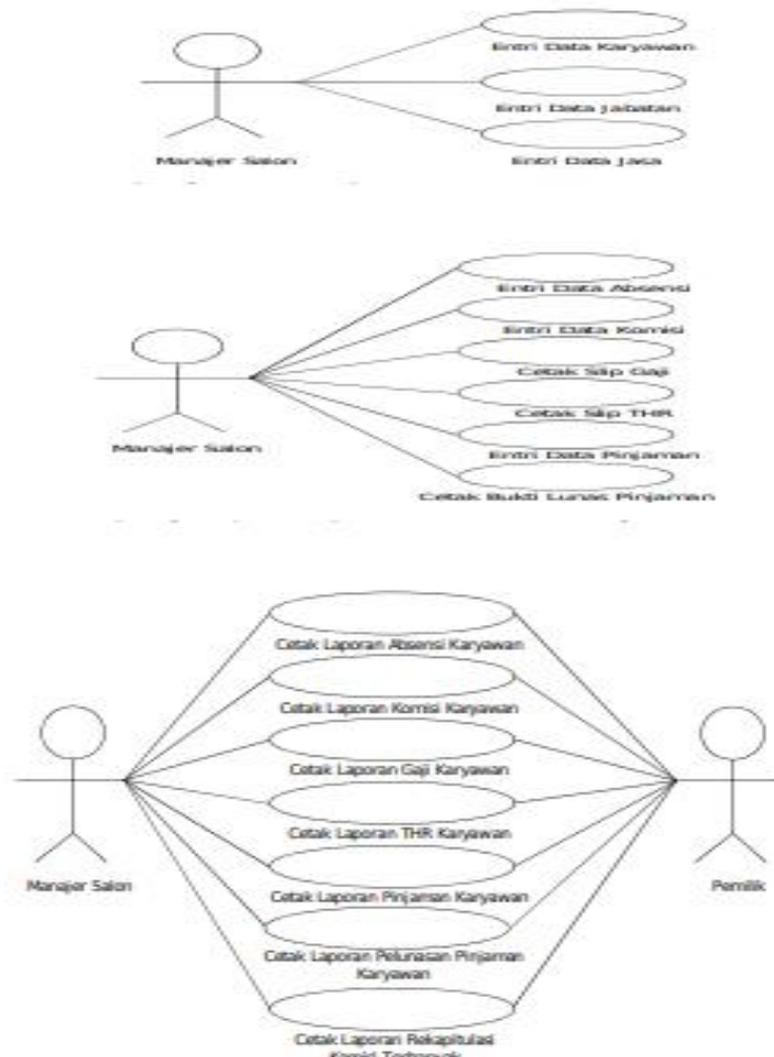
Proses Pembuatan Slip Gaji Karyawan Manajer Salon akan mengolah data Daftar Absensi Karyawan dan data Komisi Karyawan untuk selanjutnya dibuat menjadi Slip Gaji Karyawan. Slip Gaji Karyawan berisikan jumlah gaji kotor (dari penjumlahan gaji pokok, tunjangan jabatan, uang lembur, uang transport, uang makan, komisi kerja dan komisi produk). Jika Karyawan memiliki potongan atau pinjaman kepada salon maka gaji kotor akan dikurangi potongan gaji sehingga didapatkan total gaji bersih. Kemudian Gaji akan di-transfer oleh Manajer Salon ke rekening setiap Karyawan. Slip Gaji Karyawan akan diberikan kepada Karyawan beserta copy dari Bukti Transfer Gaji.

Proses Pembuatan Slip THR Karyawan Manajer salon akan melakukan Proses Pembuatan Slip THR Karyawan 2 minggu sebelum Hari Raya Idul Fitri. Manajer akan menghitung berapa lama masa kerja karyawan dan menghitung jumlah THR yang akan didapat, jika karyawan sudah bekerja lebih dari 1 tahun maka jumlah THR yang didapat berupa 1x dari gaji pokok karyawan, jika kurang dari 1 tahun maka jumlah THR yang didapat  $\frac{1}{2}x$  dari gaji pokok karyawan. Kemudian akan dibuat Slip THR Karyawan. Slip THR dan uang THR akan diberikan kepada karyawan 1 minggu sebelum Hari Raya Idul Fitri.

Proses Pembuatan Laporan Setiap bulannya Manajer Salon akan membuat Laporan Gaji Karyawan dan Laporan Komisi Karyawan. Kemudian semua laporan akan diberikan kepada Pemilik Salon

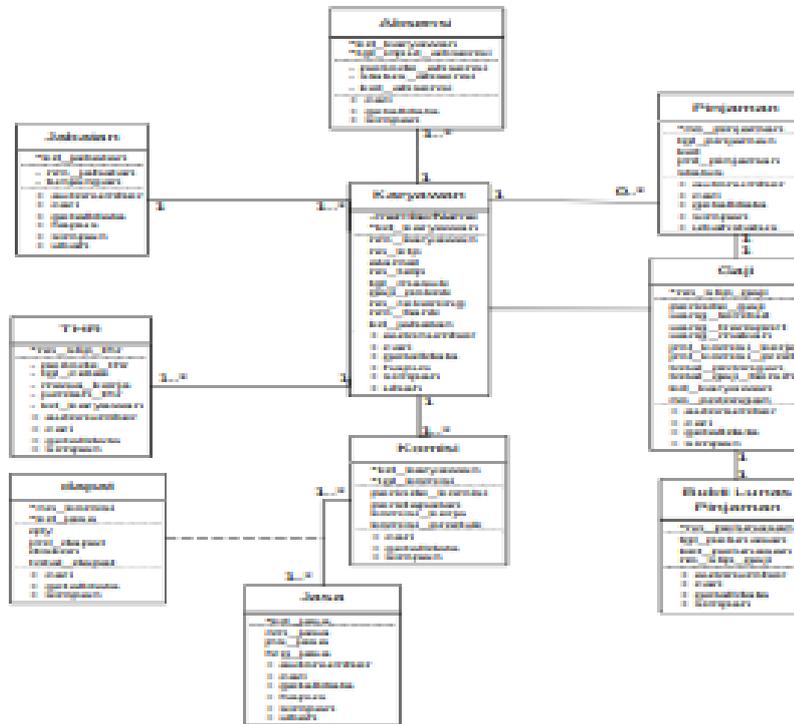
### Use Case Diagram

Berikut adalah use case diagram yang menggambarkan fitur apa saja yang dapat digunakan oleh Manajer Salon sebagai user dalam Sistem Informasi Penggajian Karyawan Pada La Beaute Skincare .



### Rancangan Class Diagram

Berikut adalah rancangan struktur class dari setiap table yang akan digunakan pada Sistem Informasi Penggajian Karyawan Pada La Beaute Skincare .



Gambar 10 Class Diagram

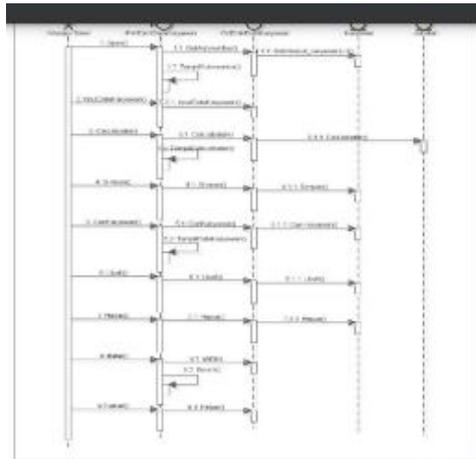
**Hasil Cetakan Sistem**

- a. Slip Gaji Karyawan Sebagai bukti perincian gaji karyawan
- b. Slip THR Karyawan Sebagai bukti perincian THR karyawan
- c. Bukti Pelunasan Pinjaman Sebagai bukti pelunasan dari pinjaman karyawan
- d. Laporan Absensi Karyawan Berisikan data kehadiran/absensi yang dilakukan karyawan per bulan
- e. Laporan Komisi Karyawan Berisikan data komisi yang diterima karyawan per bulan
- f. Laporan THR Karyawan Berisikan data dari slip THR yang diterima karyawan per tahun

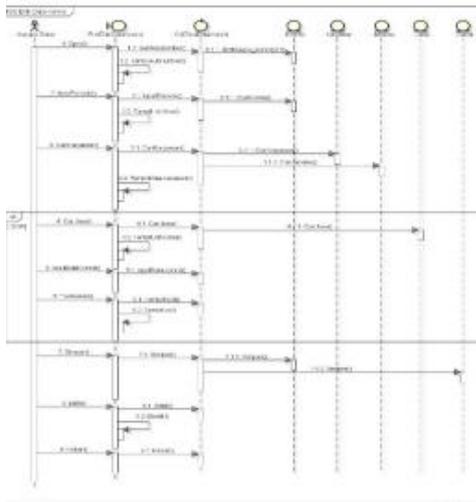
- g. Laporan Gaji Karyawan Berisikan data dari slip gaji yang diterima karyawan per bulan.
- h. Laporan Pinjaman Karyawan Berisikan data peminjaman yang dilakukan karyawan per bulan
- i. Laporan Pelunasan Pinjaman Karyawan Berisikan data pelunasan pinjaman yang dilakukan karyawan per bulan
- j. Laporan Rekapitulasi Komisi Terbanyak Berisikan rekapitulasi data komisi terbanyak per bulan.

### **Sequence Diagram**

Berikut adalah tahap-tahap yang dapat dilakukan pada form master entri data karyawan dan form transaksi entri data komisi yang dengan menggunakan sequence diagram.



Gambar 15. Sequence Diagram Form Master Entri Data Karyawan



## KESIMPULAN

Menghadapi persoalan yang dihadapi dan juga solusi pemecahan yang ditawarkan, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan yang dapat dirinci seperti dibawah ini:

- a. Dengan dibuatnya sistem penggajian yang sudah terkomputerisasi yang terintegrasi dengan data komisi dan absensi maka dapat membantu proses penggajian secara lebih mudah, akurat, dan menghasilkan informasi lebih cepat karena sudah ada modul cetak slip gaji.
- b. Dengan adanya sistem yang sudah terkomputerisasi maka informasi perhitungan komisi karyawan dapat dihasilkan dengan lebih cepat karena adanya fitur perhitungan

otomatis pada modul entri data komisi, sehingga mempermudah manajer salon dalam menghitung data komisi dan membuat slip gaji.

- c. Dengan dibuatkannya modul entri data pinjaman dan modul cetak bukti lunas pinjaman maka informasi pinjaman karyawan dapat dihasilkan dengan cepat dan tersimpan dengan baik sehingga mempermudah manajer salon dalam menghitung dan membuat slip gaji.
- d. Dengan disediakannya media penyimpanan database maka seluruh data dan dokumen yang terkait dengan penggajian karyawan dapat tersimpan dengan baik dan mudah dalam pencarian data karena tidak ada lagi dokumen yang menumpuk.

#### **DAFTAR REFERENSI**

Isa, Irwan. 2012, Reengineering sistem informasi, Yogyakarta: Graha Ilmu.

Prabantatini, Dwi. 2010, Cracking creativity The Secret of Creative Genius Edisi 1, Yogyakarta: Andi.

Murad. 2010, Metode Struktur UML, Bandung: Informatika.

Triyani. 2013, Sistem Akuntansi Penggajian pada Dinas Koperasi Usaha Menengah dan Pasar Kabupaten Tegal. Tugas Akhir. Politeknik Harapan Bersma Tegal (Tidak dipublikasikan)